PATVIRTINTA
Kaišiadorių r. Rumšiškių lopšelio-darželio
direktoriaus 2025 m. gegužės 29 d. įsakymu Nr. V1-49

KAIŠIADORIŲ R. RUMŠIŠKIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBE PREVENCIJOS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbuotojų neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų darbe prevencijos tvarkos aprašas (toliau – Tvarkos aprašas) nustato Kaišiadorių r. Rumšiškių lopšelio- darželio (toliau – Lopšelis-darželis) darbuotojo nušalinimo nuo darbo įtariant ir (arba) esant darbuotojo neblaivumui ir (ar) apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų prevenciją.

2. Šiuo Tvarkos aprašu vadovaujasi mokyklos administracija (direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, direktoriaus pavaduotojas ūkiui ir bendriesiems reikalams), įtariant, kad Lopšelio-darželio darbuotojas darbe yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

3. Ši tvarka parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 11 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo Nr. IX-1672 19 straipsnio 3 dalies 10 pastraipa šio įstatymo 20 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso patvirtinimo, įgaliojimo ir įgyvendinimo tvarkos įstatymo Nr. XII-1869 98 straipsnio 1 dalimi.

II SKYRIUS
NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

4. Lopšelio-darželio direktorius, gavęs informaciją, kad darbuotojas pasirodė ir (ar) yra darbe neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną neleidžia jam dirbti ir nemoka darbo užmokesčio.

5. Prieš nušalinant darbuotoją nuo darbo, atsakingi asmenys, įvardinti Tvarkos aprašo 2 punkte įvertina:

5.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

5.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

5.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt.);

5.1.3. nerišli kalba;

5.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena.

5.2. techninių priemonių (alkotesterio ar kt.) neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančią medžiagų nustatyti parodymus.

6. Įvertinus Šiame Tvarkos apraše 5.1. punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad Lopšelio-darželio darbuotojas neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Lopšelio-darželio direktorius (o jam nesant, direktorių pavaduojantis asmuo) nedelsiant surašo Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (priedas Nr. 1) (toliau —Nušalinimo aktas).

7. Nušalinimo aktą surašo Lopšelio-darželio direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo (atsakingas už darbų saugą arba pavaduojantis direktorių asmuo), dalyvaujant ne mažiau kaip dviems Lopšelio-darželio darbuotojams.

8. Lopšelio-darželio direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo raštiškai reikalauja, kad nušalinamas darbuotojas nedelsdamas raštu pateiktų paaiškinimą dė1 jam pateiktų įtarimų. Apie raštiško reikalavimo paaiškinti ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą pažymima Nušalinimo akte.

9. Susipažinęs su Nušalinimo aktu, nušalintas darbuotojas akte pasirašo, nurodydamas apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių¡ medžiagų.

10. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti, pažymima pačiame akte.

11. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu ar nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Lopšelio-darželio direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo (atsakingas už darbų saugą arba direktorių pavaduojantis asmuo, o jam nesant mokyklos direktorius) nedelsdamas surašo siuntimą dėl asmens neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (priedas Nr. 2) (toliau —Siuntimas), jį įteikia darbuotojui, kad nuvyktų į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininę apžiūrą. Siuntimo kopiją prisegama prie Nušalinimo akto.

12. Nušalintam darbuotojui paaiškinama, kad jis turi teisę per 1 va1. pats kreiptis į sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.

13. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

14. Nušalinto darbuotojo savavališkas pasišalinimas iš mokyklos arba atsisakymas pasirašyti Nušalinimo akte, rašyti paaiškinimą ar vykti ț sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros traktuojamas kaip patvirtinimas, kad jis darbe yra neblaivus (girtas) ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

III SKYRIUS
PREVENCIJOS PRIEMONĖS

15. Lopšelio-darželio administracija ir darbuotojai yra atsakingi už nepakantumo atmosferos mokykloje kūrimą.

16. Lopšelio-darželio darbuotojas, pastebėjęs neblaivų ir (ar) apsvaigusį, kitą darbuotoją privalo nedelsiant pranešti direktoriui arba direktorių pavaduojančiam asmeniui, o esant reikalui skubiai privalo imtis priemonių kad neįvyktų nelaimė.

17. Lopšelio-darželio informaciniame stende darbuotojams bus nuolat skelbiama informacija apie:

17.1. alkoholio, psichiką veikiančių medžiagų vartojimo atvejus;

17.2. nelaimingus atsitikimus ir (ar) incidentus darbe, kurie įvyko dėl neblaivaus ir (ar) apsvaigusio darbuotojo kaltės;

17.3. nelaimingus atsitikimus ir (ar) incidentus darbe, kuriuose nukentėjo neblaivus ir (ar) apsvaigęs, ir (ar) kitas darbuotojas.

IV SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Lopšelio-darželio direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo (arba asmuo atsakingas už darbų saugą Lopšelyje-darželyje) privalo pateikti raštišką reikalavimą darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų. Toliau darbuotojo raštišką paaiškinimą, Nušalinimo aktą, Siuntimą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą dėl darbuotojo medicininės apžiūros, sveikatos priežiūros įstaigos išvadą perduoda Mokyklos direktoriui arba direktorių pavaduojančiam asmeniui).

19. Lopšelio-darželio direktorius priima sprendimą dė1 drausminės nuobaudos nušalintam darbuotojui.

20. Jeigu nuša1intas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, rašyti paaiškinimo ar atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, mokyklos direktoriaus paskirtas asmuo (arba asmuo atsakingas už darbų saugą Lopšelyje-darželyje), turi teisę darbuotojo neblaivumą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais ir kt. Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 177 str. nustatytomis priemonėmis.

21. Tvarkos aprašas patalpintas į Kaišiadorių r. Rumšiškių lopšelio-darželio internetinę svetainę. Visi darbuotojai informuoti apie privalomą susipažinimą su tvarkos aprašu.

Kaišiadorių r. Rumšiškių lopšelio-darželio
Darbuotojų neblaivumo (girtumo) ir (ar)
apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų
darbe prevencijos tvarkos aprašo
1 priedas

KAIŠIADORIŲ R. RUMŠIŠKIŲ LOPŠELIS-DARŽELIS

NUŠALINIMO AKTAS
NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ

20.... m. ..... d. Nr. .....

.....val .....min.

.....
(surašymo vieta)

Pagrindas _____
(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas _____
(vardas, pavardė)

Pareigos _____

Darbo vieta _____

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas *(taip – 1, ne – 2)*	
Neadekvati elgsena *(susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)* *(taip – 1, ne – 2)*	
Nerišli kalba *(taip – 1, ne – 2)*	
Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena *(taip – 1, ne – 2)*	
Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:	

Kiti duomenys _____

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų *(taip – 1, ne – 2)*	

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu _____
(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą *(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)*	
Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo *(taip – 1, ne – 2)*	

_____

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą _____

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____	_____	_____
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*
_____	_____	_____
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*
_____	_____	_____
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo) _____

_____

_____

_____

_____

_____

(parašas)

_____

(vardas ir pavardė)

_____

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____	_____	_____
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*
_____	_____	_____
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*
_____	_____	_____
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*

**Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.*

_____

Kaišiadorių r. Rumšiškių lopšelio-darželio
Darbuotojų neblaivumo (girtumo) ir (ar)
apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų
darbe prevencijos tvarkos aprašo
2 priedas

KAIŠIADORIŲ R. RUMŠIŠKIŲ LOPŠELIS-DARŽELIS,

(lopšelio-darželio pavadinimas)

J. AISČIO G. 4, RUMŠIŠKĖS, KAIŠIADORIŲ R.

(adresas ir kodas)

SIUNTIMAS Į ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGĄ DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20 ... m. ..... d. Nr. .....
..... val .....min.

(surašymo vieta)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti
Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti medicininės apžiūros išlaidas

....
(darbdavio atstovo ar įgalioto asmens pareigos) *(parašas)* *(vardas, pavardė)*

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20 .... m. ..... d.....val.....min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)